Stappenplan Wet Verbetering Poortwachter

DAG 1

Ziekmelding
De eerste dag ziek.

WEEK 2-6

Probleem analyse
Uiterlijk week 6 de probleem analyse opstellen door de bedrijfsarts.

WEEK 6-8

Plan van aanpak
Werkgever en werknemer stellen samen het plan van aanpak op, uiterlijk week 8.

WEEK 6-41

Evaluatie
Elke 6 weken de re-integratie evalueren en laten bijstellen door de bedrijfsarts.

Optioneel perspectiefgesprek week 12

WEEK 12

Perspectief gesprek
Krijg in week 12 vroeg inzicht in verzuim en de mogelijkheden voor terugkeer naar werk met een perspectiefgesprek. Dit is optioneel.

WEEK 42

Verzuim doorgeven aan UWV
In week 42 maakt de werkgever een verzuimmelding naar het UWV.

Arbeidsdeskundig onderzoek week 42-52

WEEK 42-52

Arbeidsdeskundig onderzoek
Plan tussen week 42 en 52 een arbeidsdeskundige onderzoek en krijg inzicht in re-integratiemogelijkheden.

WEEK 52

Eerstejaars evaluatie
Werknemer en werkgever stellen samen de eerstejaars evaluatie op.

Start 2e spoor traject week 52-58

WEEK 52-58

2e spoor re-integratie
Spoor 2 re-integratie start wanneer een zieke werknemer niet binnen de eigen organisatie kan terugkeren. Uiterlijk in week 58.

Laatste week vervroegde WIA-aanvraag week 68

WEEK 87

Binnenkort 2 jaar ziek
In week 87 ontvangt de zieke werknemer van het UWV een brief voor het aanvragen van een WIA uitkering.

Actueel oordeel bedrijfsarts week 89

WEEK 91

Eindevaluatie
In week 91 vullen werkgever en werknemer de eindevaluatie in. Verzamelen alle stukken inclusief Actueel oordeel van bedrijfsarts.

Oordeel UWV week 93-104

WEEK 93

WIA aanvraag
Uiterlijk in week 93 dient de werknemer de WIA-aanvraag in. Een volledig re-integratieverslag moet worden ingeleverd.

WEEK 104

Einde loondoorbetaling
Beoordeling UWV uiterlijk in week 104 over WIA uitkering. Einde loondoorbetaling, tenzij er sprake is van een loonsanctie.