

Cheat sheet langdurig verzuim

1. Vroegtijdig signaleren & preventie

Signalen om op te letten

- Frequent kortdurend verzuim
- Toenemende ziekteduur per melding
- Verminderde productiviteit of werkkwaliteit
- Gedragsveranderingen of terugtrekking uit teamactiviteiten
- Stress, onvrede, desinteresse in werk



Acties leidinggevenden / HR

- Leg ziekmeldingen structureel vast
- Voer een gesprek bij opvallende signalen
- Stimuleer openheid & ondersteuning
- Organiseer preventieve maatregelen: ergonomie, flexibiliteit, vitaliteit
- Talentmanagement: loopbaanontwikkeling, interne mobiliteit, talentcoaching

2. Wet- en regelgeving overzicht

Belangrijkste wetten

- **Wet Verbetering Poortwachter (WVP):**
 - Tijdige ziekmelding bij bedrijfsarts/arbodienst
 - Gestructureerde registratie ziekteverzuim
 - Probleemanalyse binnen 6 weken
 - Plan van Aanpak + evaluatie elke 6 weken
 - Werken volgens fases ziekteverloop
- **Ziektewet:** vangnet bij ontslag/geen werkgever
- **Arbowet:** veilige & gezonde werkomstandigheden
- **WAO / WIA:** na 2 jaar bij blijvend verzuim

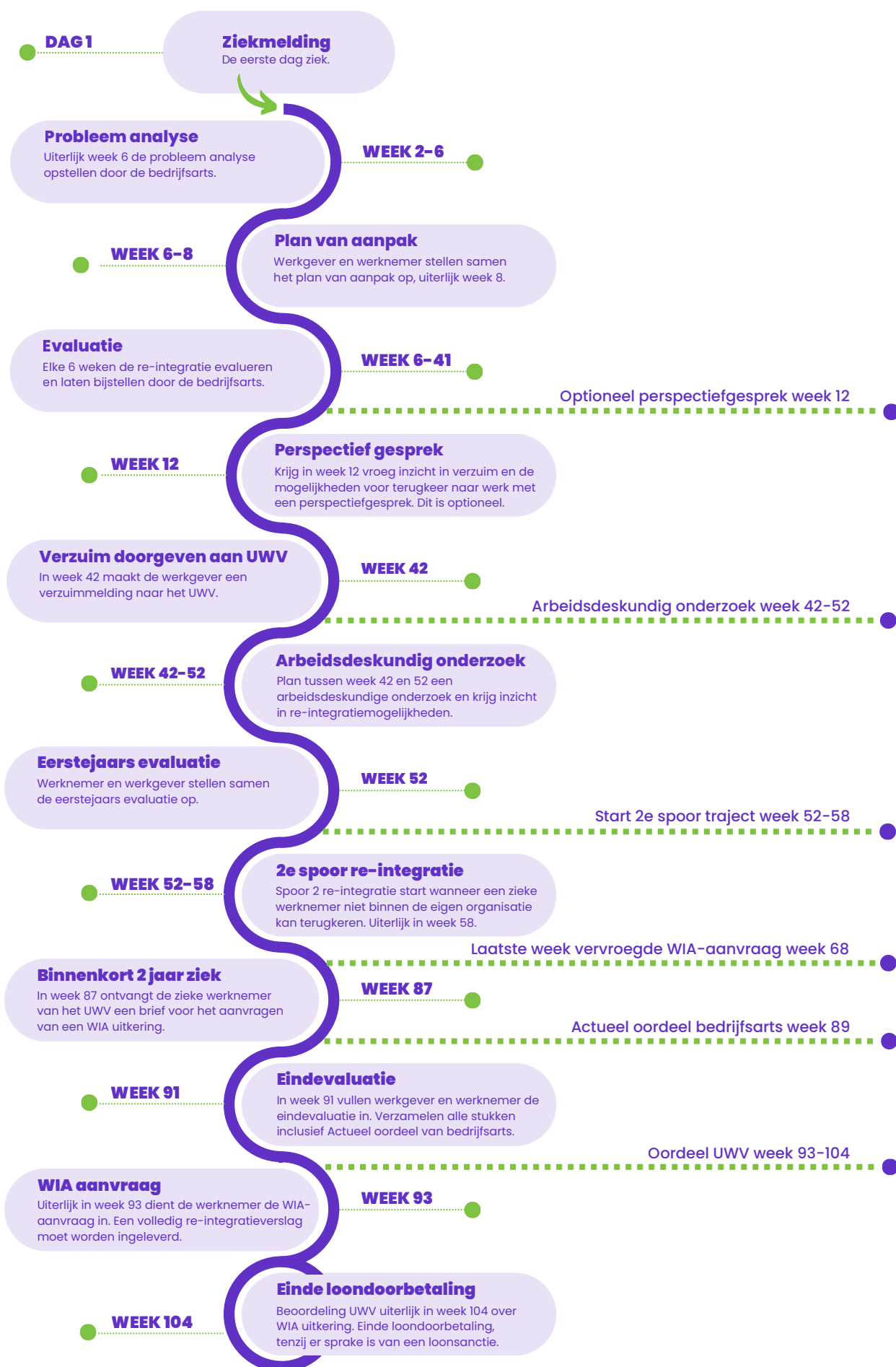
Verantwoordelijkheden

- **Werkgever:** Plan van Aanpak, evaluatie, passende werkzaamheden, ondersteuning
- **Werknemer:** meewerken aan herstel, afspraken naleven, relevante informatie delen

Registratie

- Leg vast: verbeterpunten, gemaakte afspraken, voortgang
- Niet toegestaan: medische gegevens

Stappenplan Wet Verbetering Poortwachter



Cheat sheet langdurig verzuim

WEEK	ACTIE	BELANGRIJKSTE AANDACHTSPUNTEN
1	Ziekmelding registreren, melden bij arbodienst/bedrijfsarts	Bereikbaarheid afspreken, eerste inschatting duur verzuim.
2-6	Re-integratiedossier opbouwen & probleemanalyse	Arbeidsdeskundig advies aanvragen.
6-8	Plan van Aanpak opstellen	Concrete doelen, verantwoordelijkheden, ondertekenen door medewerker & werkgever.
8-41	Evaluatie Plan van Aanpak elke 6 weken	Plan bijstellen indien nodig, extra ondersteuning bespreken.
42	Aanmelding UWV	Eerste officiële ziekmelding bij UWV
42-51	Oriëntatie spoor 2	Onderzoeken externe re-integratiemogelijkheden. Plan een arbeidsdeskundig onderzoek.
52	Eerstejaarsevaluatie	Evaluatie inspanningen re-integratie, bijsturen Plan van Aanpak. Start spoor 2 traject.
91	Eindevaluatie	Samen eindevaluatie afronden. Re-integratieverslag compleet maken.
93	WIA-aanvraag	Werknemer dient WIA aanvraag in met compleet re-integratieverslag.
104	UWV- beoordeling	UWV beoordeelt re-integratie-inspanningen. Loondoorbetaling eindigt in principe, tenzij er sprake is van loonsancties.

Contact & voortgang

- **Minimaal elke 6 weken** evaluatiegesprek
- Bespreek voortgang, bijstelling, extra ondersteuning
- Documenteer afspraken
- Eventueel mediation inschakelen bij vastlopende gesprekken
- Optioneel: Perspectiefgesprek Amplooi vanaf 12 weken verzuim (eigen regie medewerker, duurzame terugkeer)

Cheat sheet langdurig verzuim

4. Financiële overwegingen

Loondoorbetaling

- Jaar 1: minimaal 70% van loon (niet onder minimumloon)
- Jaar 2: maximaal 70% van loon
- Bij onvoldoende inspanning: loonsanctie (verplichting tot verlengde doorbetaling)

Financiële hulpmiddelen

- **Ziekteverzuimverzekering:** dekt loondoorbetaling + re-integratiekosten (optioneel)
- **No-riskpolis:** Ziektewet-uitkering bij werknemer met arbeidsbeperking, geen premie-effect
- **Loonkostensubsidie:** verschil loonwaarde vs. minimumloon
- **Proefplaatsing:** tot 2 maanden, behoud uitkering, geen loondoorbetaling

Re-integratie geregeld Amplooi

- Kosten: €3,96 per medewerker per maand
- Inclusief: arbeidsdeskundig onderzoek + spoor 2 re-integratietrajecten
- Ondersteuning bij dossieropbouw & procesbegeleiding
- Voldoen aan wettelijke verplichtingen zonder onverwachte kosten

Contact

088-022 38 88

info@amplooi.nl

www.amplooi.nl