



IK ZIE JOU

ONS VERHAAL

am
plooi VERSTERKT
TALENT

IK ZIE JOU

ONS VERHAAL



TALENT

ALS GESPREKSSTARTER

Hallo talent... wat leuk dat je een kijkje komt nemen. Dit boekje legt uit waar wij als Amplooi in geloven. Het legt uit waarom we goed kijken, zo belangrijk vinden. Ieder mens wilt immers gezien worden voor wie of wat hij is.

Dit boekje is een leidraad, een gespreksstarter, een moreel appèl, een visiedocument in heldere taal. Veel plezier met het lezen!

IEDER

TALENT WORDT GEZIEN

We leven in een wereld die gekenmerkt wordt door snelle veranderingen, onzekerheid, complexiteit en onduidelijkheid. Mensen maken hierin het verschil.

Amplooi is een samenvoeging van de woorden Amplitie en Emplooi en staat voor het versterken van welbevinden van mensen in werk. Dat versterken van het welbevinden doe je door mensen in te zetten op basis van hun talent. Want talent zit in iedereen. Iedereen heeft iets waar die goed in is.

Amplooi helpt individuen, afdelingen en bedrijven om talenten te ontdekken, in te zetten en te ontwikkelen. Om te durven doen wat nodig is zodat mensen echt op hun plek zitten. Amplooi versterkt talent. Zo dragen wij bij aan een betekenisvol leven van mensen.



ZIEN

Talent versterken begint bij het zien van talent.
Als je het niet ziet (of toont) kun je er niks mee.
Dit fundamentele begin is de kern van alles.

“Zien” betekent:

- begrijpen waarom talenten belangrijk zijn
- begrijpen hoe je ze in kunt zetten
- goed kijken én luisteren
- jezelf laten zien

Wij helpen medewerkers, leidinggevenden en bedrijven goed te kijken naar de talenten van hun mensen. En eenmaal zichtbaar helpen we deze talenten in te zetten.





GEZIEN

Waarom hebben de mensen de ogen gesloten
of zie je de ogen niet?

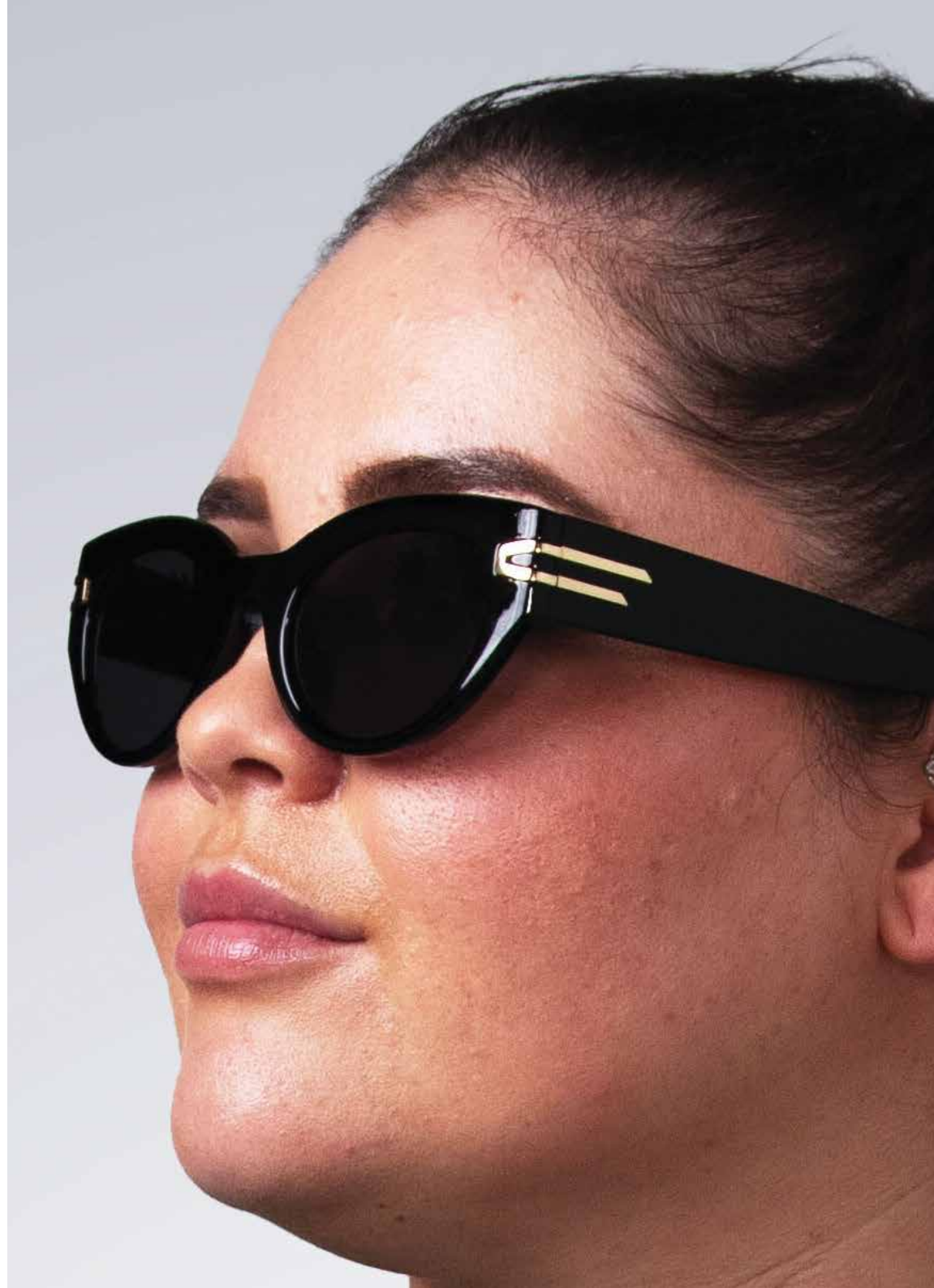
Zien betekent meer dan kijken. Dit is aangetoond
met het McGurk effect. Dit effect toont aan
dat wanneer spraak en beweging niet
overeenkomen, je alleen hoort wat je ziet.

Omgekeerd is dagelijks het geval: je ziet niet wat
je hoort. We zien de talenten van mensen niet
omdat we de kleine signalen in gesprekken niet
meer opvangen.

TALENT

Het zien van talent betekent echte aandacht hebben voor de persoon. Dit doe je door in te zoomen. Je kijkt dan voorbij het 'uniform' wat iemand aan heeft. Het toont hiermee ook de aandacht die wij als Amplooi geven in onze trajecten.

Als je hebt ingezoomd en het talent hebt gevonden, kun je weer uitzoomen. Aandacht hebben voor de omgeving. Want jouw talenten inzetten in de juiste omgeving geeft je leven kleur!



JOY (PERSONA)

IS LEKKER AAN HET WERK

Geen vuiltje aan de lucht. Toch dacht Joy weleens na over de volgende stap. Welke talenten heb ik en kan ik gebruiken?

Iedereen denkt wel eens na over de volgende stap in je carrière. Een bore-out ligt op de loer. Maar wat wil je dan?

Met onze talentenscan, kom je erachter wat je wilt en kunt. Kortom waar je blij van wordt.

Dit voorkomt verveling, uitval of dat je weg wilt bij je huidige werkgever.



"Nu alweer zeven jaar"

Bankmedewerker (32)



"Ik ben ook geen 40 meer"

Bouwvakker (59)

DAAN (PERSONA)

DREIGDE UIT TE VALLEN

Daan is die medewerker die nog steeds aan het werk is, maar een fysieke of mentale uitdaging heeft. Het wordt steeds moeilijker voor Daan om het werk te blijven doen. Uitval dreigt.

Daan wordt door de situatie gedwongen na te denken over de volgende stap. Zijn werkgever ook. Er moet nu echt iets gaan veranderen. Hij ging op zoek naar zijn talenten en hoe je die in kunt zetten. De talentenscan bood nieuw perspectief!

MILA

(PERSONA)

ZAT THUIS

Mila zat thuis. Het ging echt niet meer. Het ongeluk had je leven ingrijpend veranderd. Je re-integratie bestond uit het vinden van een nieuwe werkomgeving, maar niet persé een ander beroep.

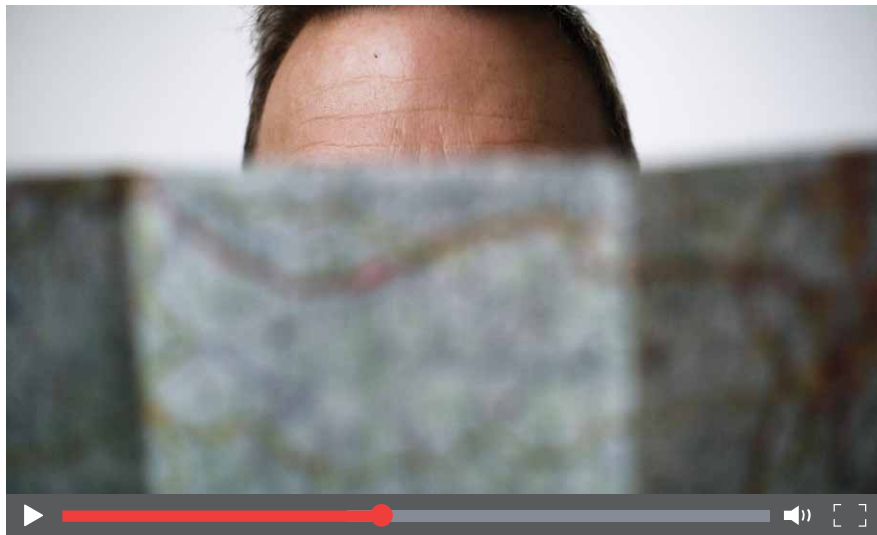
Het leraarschap zit toch écht in je bloed. Onze talentcoaches zagen je talenten, maar jij maakte zelf de volgende stap. Op naar een nieuwe les!

"De hoofdpijn onder controle"

Leerkracht (57)



TALENKNOBBEL



Ik zie jou, chauffeur van goede dienst.
Dagelijks was je onderweg met een
lach op je gezicht. Toch waren het best
lange dagen die je maakte. Onderweg
dacht je vaak na over je eigen route.
"Blijf ik dit doen tot mijn 67e?"
Jouw ontwikkelplan werd duidelijk.

Scan de code met
je smartphone en
bekijk zijn verhaal.



De persona "Joy" staat symbool voor een persoon die aan het
werk is, maar zich graag verder wil ontwikkelen en wendbaar wil
blijven.

CREATIEVE DUIZENDPOOT



Ik zie jou harde werker. “Nee” komt niet in jouw woordenboek voor. Al loop je op je tandvlees, iedereen kan altijd op je rekenen. Op je 21e koos je al voor de zorg. Je merkt dat de vele uren nu echt zijn tol beginnen te eisen. Bij de start van je traject voelde je je nog schuldig... maar al snel gingen de gesprekken over jouw talenten. Je ontwikkelplan werd duidelijk.

Scan de code met je smartphone en bekijk zijn verhaal.



De persona “Daan” staat symbool voor een persoon die door fysieke of mentale belasting dreigt uit te vallen.

DOORZETTER



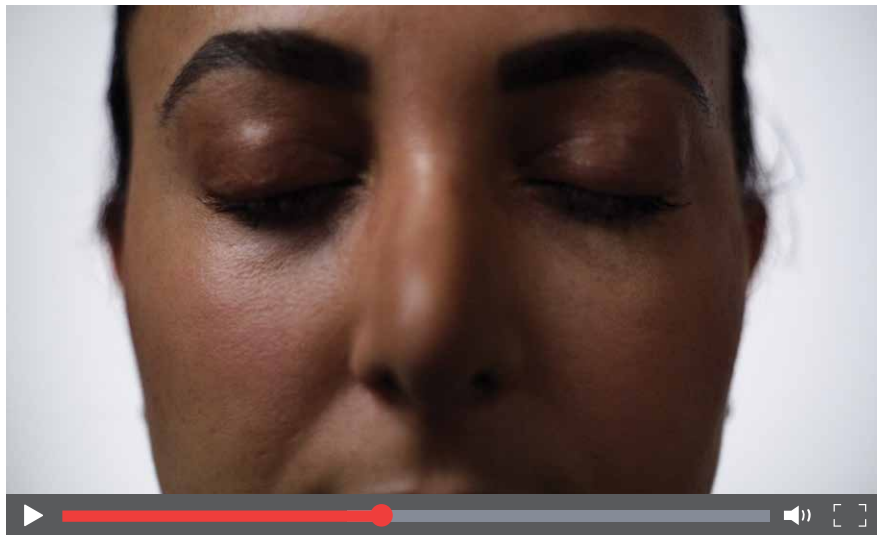
Ik zie jou, leraar. Het ongeluk had enorme impact op je werk. De drukte in de klas kon je niet meer aan. Tijdens je re-integratie leerde je accepteren dat het anders moest. De praktijkstage bracht nieuwe inzichten en toonde hoe je je talenten kunt blijven inzetten.

Scan de code met je smartphone en bekijk zijn verhaal.



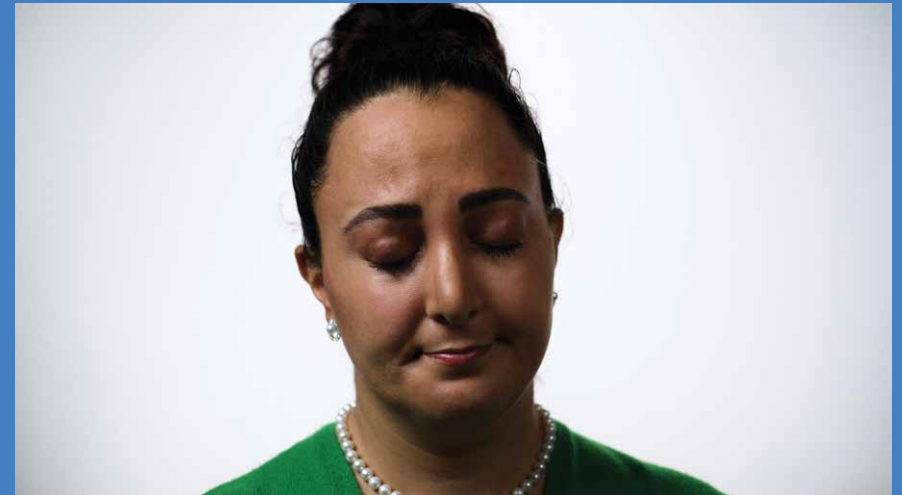
De persona "Mila" staat symbool voor een persoon die dreigt te gaan uitvallen als er niks verandert.

AANVOERDER



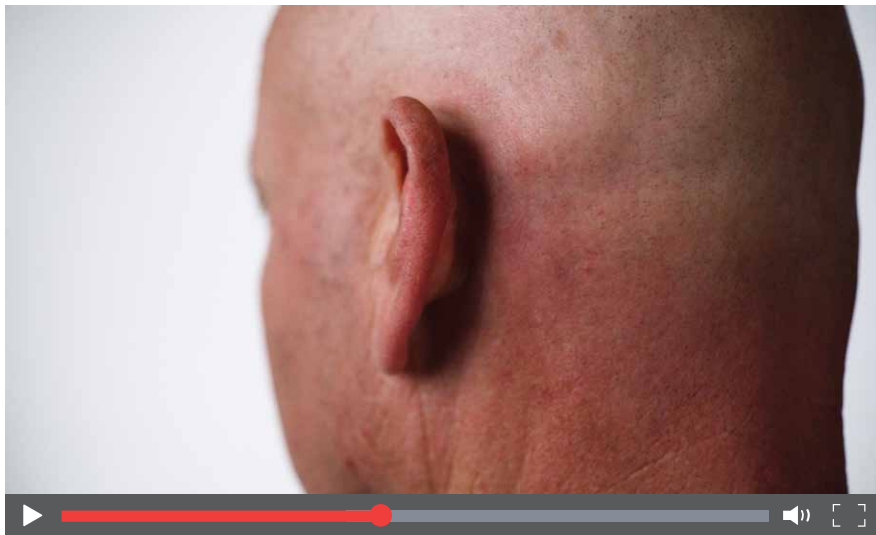
Ik zie jou, carrièretijger en geboren optimist. Na je studie ben je gestart bij de bank, nu alweer 7 jaar. Persoonlijke ontwikkeling is nu toch wel belangrijker voor je geworden. Ambitieuus als je bent ging je op zoek. Het bleek eenvoudiger dan gedacht. Je vond opleidingsbudget en de talentenscan bevestigde je leidinggevende talenten.

Scan de code met je smartphone en bekijk haar verhaal.



De persona "Joy" staat symbool voor een persoon die aan het werk is, maar zich graag verder wil ontwikkelen en wendbaar wil blijven.

HANDIGE HARRIE



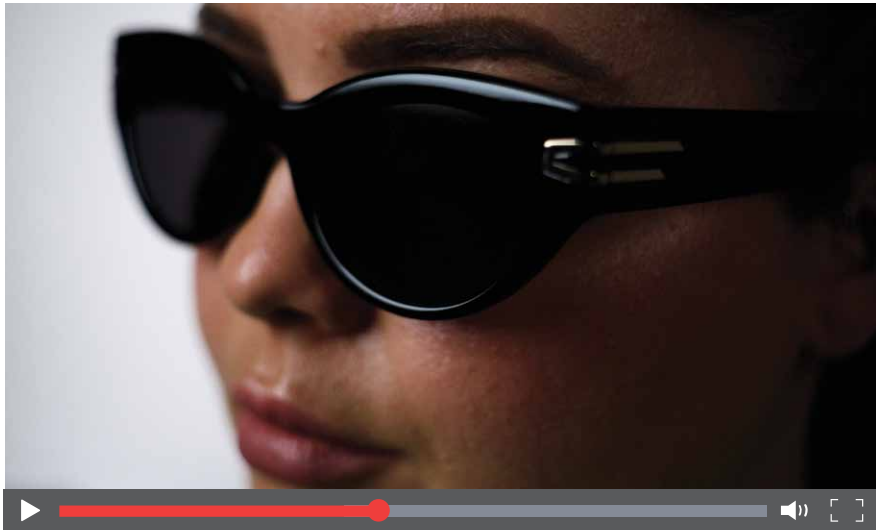
Ik zie jou en je pijn. Je wilt nog wel maar je kan niet, je lijf is er klaar mee na jaren in de bouw. Maar op je 59e nog iets anders doen? Wat een opluchting was het voor je om ook iets anders te kunnen doen in een vertrouwde omgeving. Je werkgever ziet het nu ook.

Scan de code met je smartphone en bekijk zijn verhaal.



De persona "Daan" staat symbool voor een persoon die door fysieke of mentale belasting dreigt uit te vallen.

CODE KONINGIN



Ik zie jou, lokale held. Je kwam thuis te zitten: angstaanvallen. Je werkgever had alle begrip voor je situatie. Thuis niks doen en stilzitten vond je verschrikkelijk. Samen vonden we een onontdekt talent én de ideale baan.

Scan de code met je smartphone en bekijk haar verhaal.



De persona "Mila" staat symbool voor een persoon die dreigt te gaan uitvallen als er niks verandert.

JE LEVEN KRIJGT KLEUR

Iedereen wil leuk werk. Werk neemt immers een groot deel van je tijd in beslag, dus je wilt deze ook goed besteden. Eens in de zoveel tijd vraag je jezelf af waar je nu staat en wat je nog wilt in het leven. Soms door een onverwachte gebeurtenis, een gesprek met je leidinggevende of gewoon omdat je te lang hetzelfde doet en wat afwisseling wilt.

Maar hoe zet je de volgende stap naar verandering? Die blijkt vaak nog niet concreet genoeg of je kent niet al je mogelijkheden. Het enige wat je weet is dat het anders moet. Bij Amplooi helpen we je met die volgende stap. Onze coaches helpen je je talenten in kaart te brengen en samen op zoek te gaan naar iets nieuws. Je leven krijgt kleur!

STERK IN TALENT

Amplooi is al sinds 2017 bezig met talentversterking in Nederland. Met een landelijke dekking maar lokale aanpak helpen we zowel werkgevers als werknemers met het vinden van werkgeluk.

Wij hebben inmiddels al zo'n 22.500 talenten geholpen werkgeluk te vinden. En ondersteunen we zo'n 4000 bedrijven met talentmanagement, arbeidsmobiliteit en werkvermogen. Vanuit deze ervaring weten we dat dit maatwerk is en geen standaard protocol.

Onze unieke manier van werken is gericht op coaching van mensen, bedrijven en teams. Onze coaches en arbeidsdeskundigen kijken naar talent. Geholpen door de nieuwste technieken en onze oplossingsgerichte coachingswijze. Bewezen in de praktijk en gevalideerd door de wetenschap.

Daarom mogen we met recht zeggen:
Amplooi versterkt talent.



"Al 22.500 talenten geholpen"



ONS TALENT

Deze campagne is tot stand gekomen met medewerking van onze eigen mensen. Eigenlijk met medewerking van hun talent.

Stem

De stem in de campagne video's is van Erik. Als stem speelt hij de rol van Amplooi coach. Hij is bij Amplooi verantwoordelijk voor Part-up. Het talentenplatform.

Acteurs

Een aantal acteurs in de video zijn medewerkers van Amplooi. Zowel Ebru als Jos, beide arbeidsdeskundigen, hebben dagelijks te maken met Joy, Mila en Daan en kunnen zich dus erg goed inleven in hun gevoel, situatie en uitdaging.

Casuïstiek

De situaties die beschreven zijn in de video's komen rechtstreeks uit onze praktijk.

Talentontwikkeling medewerkers

Ook bij Amplooi doen we aan talentontwikkeling van de eigen medewerkers. Het maakte van coach Tobias commercieel manager, van arbeidsmakelaar Angelique mobiliteitsexpert en van mobiliteitsexpert Bea arbeidsdeskundige.

TALENT CULTUUR

Eind 2022 zijn we met 'ik zie jou' gestart.
Te beginnen met onszelf.

Tijdens de afsluiting van het jaar hebben we onze medewerkers in het zonnetje gezet. Door van hen een foto te maken met de ogen gesloten.

Van die foto werd een ansichtkaart gemaakt. Iedere leidinggevende schreef achterop de kaart welk talent hij of zij ziet bij zijn medewerker. Deze ansichtkaarten werden in het nieuwe jaar gestuurd aan onze mensen en dienen nu als gespreksstarter over talenten.



NEEM CONTACT MET ONS OP

Op werkdagen zijn wij bereikbaar van 8:30 tot 17:00 uur.

Telefoonnummer

088 - 022 38 88

E-mailadres

info@amplooi.nl

Adres hoofdkantoor

Storkstraat 28-I
3833 LB Leusden

