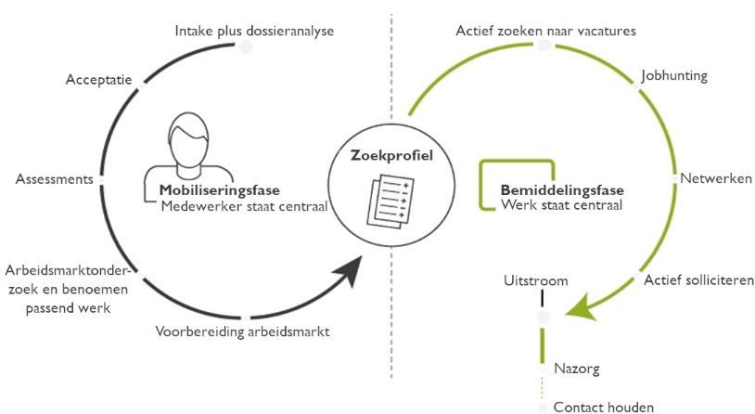


Spoor 2 re-integratie

Is er sprake van langdurig ziekteverzuim? Heeft de arbeidsdeskundige vastgesteld dat er binnen spoor 1 te weinig benutbare mogelijkheden zijn? Of heeft het eerste ziektejaar nog geen oplossing gebracht? Dan is het tijd voor spoor 2 re-integratie. Re-integratie is een pad waarmee de meeste medewerkers en werkgevers niet vertrouwd zijn. Onze mobiliteitsexperts wijzen daarom de weg, geven advies en stimuleren.

Eén traject, twee fasen

Wij bieden met ons spoor 2 re-integratietraject deskundige ondersteuning bij het vinden van passend werk buiten uw bedrijf voor uw werknemer die door ziekte zijn of haar eigen werk niet meer kan doen. Samen gaan we op zoek naar een goede oplossing. Met de kennis van de arbeidsmarkt en individuele ondersteuning van onze mobiliteitscoaches bieden wij de kortste weg naar duurzaam werk. Er worden 2 fasen doorlopen in dit traject: de mobiliseringsfase en de bemiddelingsfase.



De mobiliseringsfase

In deze fase begeleidt onze mobiliteitsexpert uw medewerker met als doel om de medewerker in beweging te krijgen, te mobiliseren. Het resultaat is een medewerker die met vertrouwen en een open blik naar de toekomst kijkt en klaar is om de arbeidsmarkt te benaderen. De stappen in deze fase zijn:

- **Intake.** De intake bestaat uit een dossieranalyse, voorbereidende opdrachten, een persoonlijk profiel, plan van aanpak en een intakegesprek: Welke beperkingen spelen een rol? Waar kan uw medewerker naartoe en welke stappen worden ondernomen om een nieuwe passende en duurzame baan te vinden?
- **Coachende gesprekken.** Voor acceptatie van de situatie en het mobiliseren van uw medewerker.
- **Inzet assessments.** Inzet van assessments van verschillende beroepen- en persoonlijkheidstesten, om de mogelijkheden en drijfveren op elkaar af te stemmen en we maken een financiële scan.
- **Arbeidsmarktonderzoek en benoemen passend werk.** De verkenning van reële mogelijkheden op de arbeidsmarkt. Zo ontstaat er een duidelijk zoekprofiel waarmee uw medewerker de arbeidsmarkt kan benaderen.
- **Voorbereiding arbeidsmarkt.** Onze mobiliteitsexpert helpt uw medewerker zijn/haar toegevoegde waarde op de arbeidsmarkt vorm te geven in een persoonlijke 'pitch', door middel van tips en trainingen voor het opstellen van onderscheidende sollicitatiebrieven, een persoonlijke presentatie en een vernieuwd CV.



am
plooi
EXPERTS IN ARBEIDSMOBILITEIT



De bemiddelingsfase

De bemiddelingsfase staat in het teken van de arbeidsmarkt. Alle acties zijn erop gericht om uw medewerker snel naar ander passend werk te bemiddelen. De stappen in deze fase zijn:

- **Actief zoeken naar vacatures.** Uw medewerker wordt gestimuleerd en begeleid om actief op zoek te gaan naar vacatures.
- **Jobhunting.** De arbeidsmakelaar ondersteunt en prikkelt uw medewerker door middel van het doorsturen van passende vacatures en het voorstellen van uw medewerker bij externe organisaties.
- **Jobport.** Uw medewerker ontvangt dagelijks via ons online loopbaanportaal Jobport een gericht aanbod van alle openstaande vacatures in Nederland. De uitstroommogelijkheden, -bedrijven, vacatures en baankansen bij bedrijven die Amplooi aan zich verbonden heeft zijn hierin inzichtelijk.
- **Actief solliciteren en netwerken.** Naast wekelijkse sollicitaties wordt zowel het netwerk van uw medewerker als die van de Arbeidsmakelaar ingezet.
- **Uitstroom.** Wij ondersteunen bij het opstellen van een (detacherings)overeenkomst en kunnen wij uw medewerker blijven coachen tot einde wachttijd.

Waarom kiezen voor Amplooi?

Bij Amplooi vinden we dat arbeidsmobiliteit essentieel is voor iedereen die een leven lang met passie en uitdaging wil blijven werken. Met daadkrachtige ondersteuning verbeteren we de mobiliteit van een medewerker. Wij bieden een resultaatgericht proces met korte doorlooptijden, uitgevoerd door zeer ervaren en kundige experts. We beschikken over het **Blik op Werk Keurmerk** en zijn lid van de brancheorganisatie **OVAL**.

Succesvol Mobiliteitscentrum

Het Mobiliteitscentrum verbindt actief uitstroommogelijkheden en -bedrijven aan Amplooi waardoor de mogelijkheden voor uw medewerker aanzienlijk groter zijn. De arbeidsmakelaars van Amplooi werken samen in het Mobiliteitscentrum. Onze ervaren arbeidsmakelaars maken gebruik van het netwerk van Amplooi, onderhouden dagelijks hun eigen netwerk, vinden uitstroommogelijkheden en hebben een actueel beeld van beschikbare vacatures en werkervaringsplaatsen. Organisaties en uw medewerker kunnen elkaar effectiever vinden omdat uitstroombedrijven en -mogelijkheden aan Amplooi actief, centraal, regionaal en landelijk verbonden zijn aan Amplooi. Daarnaast worden de baankansen van uw medewerker vergroot door middel van ons online loopbaanportaal Jobport.

Meer weten, een afspraak maken of een vrijblijvende offerte aanvragen? Neem contact met ons op via www.amplooi.nl, door te bellen naar 088 – 02 23 888 of door te mailen naar info@amplooi.nl.