



Outplacement

Organisaties en werknemers nemen om verschillende redenen afscheid van elkaar. Amplooi doorloopt met een outplacementtraject de individuele behoeften door en zorgt voor maatwerk. Uw medewerker wordt begeleid door professionals naar ander werk. Professionele begeleiding die de kans op een andere baan vergroot, het proces versnelt en de duurzame inzetbaarheid bevordert.

Het outplacementtraject

Ons outplacementtraject is opgedeeld in twee fasen. De eerste fase is de mobiliseringsfase en de tweede de bemiddelingsfase. Het traject start in elke fase met een plan van aanpak en sluit deze af met een rapportage en een concreet voorstel voor een trajectplan. Zo houdt iedereen overzicht en blijven we resultaatgericht bezig. Uw medewerker heeft een actieve rol, wij faciliteren. Dat is het uitgangspunt van ons als outplacementbureau.

Fase 1: de mobiliseringsfase

In deze fase vindt de kennismaking plaats met uw medewerker (en eventueel uzelf als opdrachtgever). De kennismaking is vrijblijvend. Bij een keuze voor de mobiliteitsexpert en ons bureau start de begeleiding met een uitgebreide intake. Hierin wordt een persoonlijk profiel opgesteld op basis van achtergrond, wensen en mogelijkheden van uw medewerker, gericht op het oriënteren op andere mogelijkheden. Onderdelen die het outplacementtraject kan bevatten zijn:

- **Coachende gesprekken.** Gericht op acceptatie van het ontslag en afscheid nemen.
- **Inzet assessments.** Inzet van assessments van verschillende beroepen- en persoonlijkheidstesten, om de mogelijkheden, persoonlijkheid en kwaliteiten op elkaar af te stemmen.
- **Dromen / missie.** Een logische vervolgvraag waarin ambities, dromen en doelen centraal staan. Wat wil iemand echt? Wat is zijn of haar zingeving? Wat blokkeert uw medewerker? Met deze inzichten wordt de informatie geconcretiseerd en omgezet in een actieplan wat leidt naar werk. Het accent is coaching op persoonlijke effectiviteit en ontwikkeling.
- **Vorbereiden arbeidsmarkt.** Ondersteuning bij het inrichten van een passend CV en de presentatie op Social Media (LinkedIn). Aanvullend kan een CV-Clip worden opgenomen. Er kan getraind worden op presentatie technieken en netwerken. Tevens kan uw medewerker deelnemen aan groepstrainingen die aangeboden worden door Amplooi op verschillende locaties in het land.

Aan het eind van deze fase is uw medewerker klaar om de arbeidsmarkt actief te gaan benaderen.

Fase 2 : de bemiddelingsfase

In deze tweede fase gaat de arbeidsmakelaar met uw medewerker aan de slag met als doel een andere passende werkgever. De onderdelen die tijdens deze fase gebruikt kunnen worden:

- **Actief zoeken naar vacatures.** Uw medewerker wordt gestimuleerd om actief opzoek te gaan naar vacatures.
- **Jobhunting.** De arbeidsmakelaar ondersteunt en prikkelt uw medewerker door middel van het doorsturen van passende vacatures en het voorstellen van uw medewerker bij externe organisaties.
- **Jobport.** Uw medewerker ontvangt dagelijks via ons online loopbaanportaal Jobport een gericht aanbod van alle openstaande vacatures in Nederland. De uitstroommogelijkheden, -bedrijven, vacatures en baankansen bij bedrijven die Amplooi aan zich verbonden heeft zijn hierin inzichtelijk.



- **Actief solliciteren en netwerken.** Naast wekelijkse sollicitaties wordt zowel het netwerk van uw medewerker als die van de Arbeidsmakelaar ingezet.
- **Uitstroom.** Wij ondersteunen bij het opstellen van een (detacherings)overeenkomst en kunnen wij uw medewerker blijven coachen tot einde programma.



Waarom kiezen voor Amplooi?

Bij Amplooi vinden we dat arbeidsmobiliteit essentieel is voor iedereen die een leven lang met passie en uitdaging wil blijven werken. Met daadkrachtige ondersteuning verbeteren we de mobiliteit van een medewerker. Wij bieden een resultaatgericht proces met korte doorlooptijden, uitgevoerd door zeer ervaren en kundige experts. We beschikken over het **Blik op Werk Keurmerk** en zijn lid van de brancheorganisatie **OVAL**.



Succesvol Mobiliteitscentrum

Het Mobiliteitscentrum verbindt actief uitstroommogelijkheden en -bedrijven aan Amplooi waardoor de mogelijkheden voor uw medewerker aanzienlijk groter zijn. De arbeidsmakelaars van Amplooi werken samen in het Mobiliteitscentrum. Onze ervaren arbeidsmakelaars maken gebruik van het netwerk van Amplooi, onderhouden dagelijks hun eigen netwerk, vinden uitstroommogelijkheden en hebben een actueel beeld van beschikbare vacatures en werkervaringsplaatsen. Organisaties en uw medewerker kunnen elkaar effectiever vinden omdat uitstroombedrijven en -mogelijkheden aan Amplooi actief, centraal, regionaal en landelijk verbonden zijn aan Amplooi. Daarnaast worden de baankansen van uw medewerker vergroot door middel van ons online loopbaanportaal Jobport.



Meer weten, een afspraak maken of een vrijblijvende offerte aanvragen? Neem contact met ons op via www.amplooi.nl, door te bellen naar 088 – 02 23 888 of door te mailen naar info@amplooi.nl.

