



# Arbeidsdeskundig Onderzoek

Bij arbeidsongeschiktheid is het belangrijk de juiste maatregelen te nemen om terugkeer op dezelfde of een alternatieve werkplek te bevorderen. Met het arbeidsdeskundig onderzoek van Amplooi krijgt u deskundig advies over de arbeidsmogelijkheden en de juiste richting voor uw verzuimende medewerker.

## Metten is weten

Om een langdurig verzuimde medewerker weer aan het werk te helpen, voeren wij een arbeidsdeskundig onderzoek uit. De arbeidsdeskundige wordt betrokken om een advies te geven over de richting van de re-integratie. De arbeidsdeskundige beantwoordt in de arbeidsdeskundige-rapportage de volgende vragen:

- Kan de medewerker het eigen werk nog uitvoeren?
- Is het nodig en mogelijk om de werkzaamheden aan te passen?
- Zijn er andere werkzaamheden bij de werkgever aanwezig, die de medewerker kan uitvoeren?
- Is inzet van een re-integratiebedrijf om medewerker te begeleiden naar ander werk aan de orde?

## Het onderzoek

Om tot een objectief oordeel en zuiver advies te komen, bestaat het arbeidsdeskundig onderzoek uit verschillende onderdelen. Daarin komen alle aspecten aan bod en alle betrokkenen aan het woord. De belangrijkste onderdelen van het onderzoek zijn:

- Functie analyse: wat doet medewerker precies en wat voor krachten/inspanningen moet medewerker daarvoor leveren.
- Toetsing belastbaarheid met de bedrijfsgeneeskundige functionele mogelijkheden lijst: de bedrijfsarts heeft hierin aangegeven wat de beperkingen en mogelijkheden van medewerker zijn op fysiek en psychisch gebied.
- Gesprek met de werkgever over verloop van de re-integratie. Eventueel met werkplekbezoek.
- Gesprek met de medewerker. Uitleg over de wettelijke kaders die van toepassing zijn (Wet Verbetering Poortwachter, WIA, eisen aan re-integratie) toelichting over de beperkingen en de knelpunten in het werk.
- Driegesprek met werkgever en medewerker waarin conclusies worden meegedeeld.
- Inzicht in de mogelijkheden op de arbeidsmarkt en de financiële gevolgen van verzuim.

## Waarom kiezen voor een arbeidsdeskundige van Amplooi?

Bij Amplooi vinden we dat arbeidsmobiliteit essentieel is voor iedereen die een leven lang met passie en uitdaging wil blijven werken. Met daadkrachtige ondersteuning verbeteren we de mobiliteit van een werknemer. Wij bieden een resultaatgericht proces met korte doorlooptijden, uitgevoerd door zeer ervaren en kundige experts. We beschikken over het Blik op Werk Keurmerk en zijn lid van de brancheorganisatie OVAL.

- De arbeidsdeskundige is onafhankelijk en is geregistreerd bij het SRA (stichting Register Arbeidsdeskundigen).
- Een arbeidsdeskundig onderzoek maakt u wegwijs in de vaak onoverzichtelijke situaties rond ziekteverzuim en voldoet aan de wettelijke eisen die het UWV handhaaft.
- Ook tijdens een lopend re-integratietraject dat niet succesvol is, kan het onderzoek uitkomst bieden.
- Tempo: afspraak mogelijk binnen 5 werkdagen.



### Wat heeft de arbeidsdeskundige van u nodig?

Om een goede indruk te krijgen van de belasting in het werk bestudeert de arbeidsdeskundige de functiebeschrijving, stelt vragen en brengt eventueel een bezoek aan de werkplek. Om een uitspraak te kunnen doen over de passendheid van andere werkzaamheden binnen uw organisatie heeft de arbeidsdeskundige een lijst nodig van alle functies in uw organisatie, in welke schaal ze zijn ingedeeld en wat de functie-eisen zijn en wat de betreffende vereiste opleidingsniveaus zijn. Wanneer een medewerker al lang bij u in dienst is verwacht UWV dat er een functie wordt gecreëerd. Het is prettig wanneer u vóór het arbeidsdeskundig onderzoek nadenkt over de mogelijkheden die hiervoor bestaan.

Meer weten, een afspraak maken of een vrijblijvende offerte aanvragen? Neem contact met ons op via [www.amplooi.nl](http://www.amplooi.nl), door te bellen naar 088 – 02 23 888 of door te mailen naar [info@amplooi.nl](mailto:info@amplooi.nl).